



Директор ГБПОУ Республики Мордовия  
«Ардатовский медицинский колледж»

 Г.Ю.Слугина

«12» марта 2021 года

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
И.В.Красовская

 «12» марта 2021 года



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ГБПОУ Республики Мордовия «Ардатовский медицинский колледж»  
на 2021 -2024 годы

В связи с приведением в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, Постановления Правительства Республики Мордовия от 05.09.2020 года № 370 «Об утверждении государственной программы Республики Мордовия «Комплексное развитие сельских территорий», Постановления Правительства Республики Мордовия от 16.04.2020года № 225 «О внесении изменений в государственную программу Республики Мордовия «Комплексное развитие сельских территорий», ТК РФ ст. 263 ч.1 Стороны пришли к соглашению:

1. **Пункт 3.1.** коллективного договора ГБПОУ Республики Мордовия «Ардатовский медицинский колледж» на 2021-2024годы дополнить:

**3.1.15.** Перерыв для отдыха и приема пищи установить

С 12.00 до 12.30 часов (30 минут) для женщин АУП и вспомогательного персонала

Для преподавателей устанавливается:

- Продолжительность рабочей недели 36 часов
- Количество выходных дней в неделю – 1
- Продолжительность ежедневной работы согласно тарификации

Работнику педагогу устанавливаются следующие особенности режима работы: согласно расписанию занятий перерыв для питания и отдыха в

течение 30 минут (после второй пары) не входит в рабочее время

**2. Пункт 3.2.16. изложить в следующей редакции:**

Предоставлять работникам - членам Профсоюза кратковременный дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в случаях:

бракосочетания – 2 рабочих дня;

бракосочетания детей – 2 рабочих дня;

рождение ребенка (отцу) – 1 рабочий день;

смерти супруга, детей, родителей, родных братьев и сестер – 3 рабочих дня;

проводов сына на службу в ряды Российской армии - 1 рабочий день;

родителям ребенка-первоклассника - 1 сентября;

родителям детей выпускников 11 классов – 1 рабочий день;

юбилейной даты - 1 день (для женщин 60 лет, для мужчин - 65 лет).

РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право потребовать от работника доказательства обоснованности предоставляемого кратковременного дополнительного отпуска с сохранением заработной платы.

3. Включить в коллективный договора Раздел №2 «Режим труда и отдыха» следующего содержания:

**3.2.17. РАБОТОДАТЕЛЬ** с учетом своих производственных и финансовых (за счет внебюджетных средств) возможностей может самостоятельно устанавливать размеры поощрений пенсионерам колледжа, ушедших на отдых из нашего коллектива размер стоимости поощрения в ежегодный месячник пожилых людей.